

经济与管理学院

劳动与社会保障专业培养方案

一、培养目标

本专业以立德树人为根本任务，培养德、智、体、美、劳全面发展，培养具有高尚道德情怀和先进服务理念，能够适应改革开放和技术进步，能够掌握专业知识及法律法规，了解经济社会发展动态与政策，具备良好的管理、研究、技术、运营等职业能力，能够在政府、企事业单位、社会团体和科研院所等部门工作的高素质专业人才。

目标 1-职业素养：要求学生具有为国家富强、民族振兴而奋斗的事业心和责任感，严格遵守劳动和社会保障相关的法律法规，恪守职业道德与伦理规范，有健康的体魄与良好的心理素质，具备客观辩证的思维与判断能力，具有较强的学习意识和创新精神，具备获取、更新、应用知识和信息的能力。

目标 2-专业知识：要求学生掌握管理学、社会学、法学及经济学基础知识，通晓社会保障管理、社会保险学、社会保障制度、社会保障法、公共与社会政策、劳动关系、劳动经济学、薪酬管理、福利经济学与社会福利等专业理论。

目标 3-专业能力：学生能够熟练掌握一门外语，能阅读本专业外文书刊，并具备一定的听说读写的能力；熟练掌握计算机应用能力，能够应用计算机进行信息加工、数据处理；掌握统计分析、社会调查、文献检索、资料分析等科学方法或技术，具备社会调研与实践创新能力，具有科学研究、论文写作、经济核算及实际操作等技能。

目标 4-职业发展：社保专业毕业生是面向完善社会治理与国家高质量公共服务系统的急需人才，具有稳定良好的就业前景。本专业培养的毕业生能够在政府、企事业单位、非政府组织的人力资源和社会保障部门从事咨询、决策类工作；能够在基层社区、工会组织、金融保险公司从事运营与组织管理工作；可以进入政策研究部门、科研机构 and 高等院校从事研究和教学工作；还可以进入法院、劳动仲裁机关等从事劳动与社会保障方面的实务工作；也鼓励毕业生自主创业，创办养老与家庭医疗服务机构、社会保险咨询等服务机构。

二、毕业要求

毕业要求	指标点
1 素质要求	<p>1-1 政治素质：具有较高的政治理论素质和高尚的思想道德修养，树立正确的世界观、人生观、价值观，遵纪守法，具有高度的自觉性、先进性、团结性。</p> <p>1-2 身心素质：具有健康的身心 and 健全的人格，掌握科学锻炼身体的基本技能，养成良好的体育锻炼和卫生习惯，达到国家规定的大学生体育、心理健康和军事训练合格标准。</p> <p>1-3 文化素质：具有体认中国文化独到智慧的能力，从传统中汲取宝贵的经验，构建良好的文学与社会科学框架，拥有一定的艺术鉴赏能力，塑造学术独立的大学精神，展现高质量的大学生精神面貌。</p>
2 知识要求	<p>2-1 通识知识：掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的基本观点和分析方法；具有宽厚的知识基础，了解政治学、社会学、法学、哲学等基础理论，熟悉数学类基础知识；熟练掌握一门外语；熟练操作计算机，具备一定的软件编程能力；能够进行基础写作和有效的沟通交流，达到学校通识教育的统一要求。</p> <p>2-2 专业知识：掌握管理学、经济学、社会保障制度等基础理论和方法，具备劳动与社会保障专业扎实的知识体系，熟悉社会保障领域的相关法律法规，明确社会保障专业的理论创新价值与实践应用地位。</p> <p>2-3 技能知识：掌握社会保障专业的各项法律法规实际应用领域，能够完成员工薪酬等级设计，熟悉社会保障基金运行、监管的各项工作流程与重点，能够分析社会保障支出的结构与效益。</p>
3 能力要求	<p>3-1 基本能力：具备计算机操作能力，外语听、说、读、写能力，基本统计软件操作与分析能力，基本论文写作与案例分析能力，培养逻辑分析、辩证分析能力，具有良好的合作、沟通、交流和解决问题的能力。</p> <p>3-2 应用能力：能够参加社会调查和专业实习，能够结合社会保障发展现状，运用文献方法、调研方法、访谈方法、决策工具、统计分析软件等技术，分析相关政策的决策、执行与评估，具备国际研究视野，能够了解并正确分析本专业发展前沿、热点、趋势，掌握电子政务、信息技术及信息系统的原理及运用，具备撰写调研报告和工作报告的能力。</p> <p>3-3 创新能力：具备科学评判精神、创新精神和积极开放的心胸，能够适应现代科技进步，具有终身学习的理念和能力，具有较好的心理调适与人际交往能力，具备良好的决策能力，能够应对好本专业发展过程中的各种挑战。</p>
4 职业要求	<p>4-1 职业伦理：具有高度的社会责任感、诚信意识与公共精神，具有良好的职业道德和敬业精神，具备公共服务理念与社会贡献意识，恪守社会保障法律法规，严格遵守社会保障服务与职业准则。</p> <p>4-2 职业定位：能够将社会保障专业与服务型社会紧密关联，进行明确而可行的职业生涯规划，确定社会保障专业的就业方向，集中于公共服务、社会福利、人力资源、科研机构等与社会保障专业相关的领域与部门，从事社保专业工作。</p> <p>4-3 职业发展：具备创新应用能力，能够正确分析与应对科学技术进步可能带来的社会变迁与问题，要构建起可持续发展的职业目标。</p>

三、毕业要求与培养目标对应关系矩阵

		培养目标			
		目标 1 职业素养	目标 2 专业知识	目标 3 专业能力	目标 4 职业发展
毕业要求 1 素质要求	指标 1-1	H			H
	指标 1-2	H			H
	指标 1-3	M			M
毕业要求 2 知识要求	指标 2-1	M			
	指标 2-2		H		M
	指标 2-3		M	H	H
毕业要求 3 能力要求	指标 3-1	M			H
	指标 3-2		H	H	H
	指标 3-3		H	H	H
毕业要求 4 职业要求	指标 4-1	H	M		H
	指标 4-2			H	H
	指标 4-3			M	H

四、毕业条件

劳动与社会保障专业学制为四年，学生应修读 161 学分。其中公共必修课 43 学分，专业必修课 64 学分，专业选修课 18 学分，公共选修课 8 学分，实践环节 28 学分。修满学分获准毕业，且核心课程平均学分绩点达到 2.5 以上，符合《中华人民共和国学位条例》及《哈尔滨师范大学本科毕业生学位授予细则》规定，授予管理学学士学位。

专业核心课程平均学分绩点达到 3.5（含 3.5）以上，可在总学分中增计 2 学分。此外，在校期间参加大学生创新创业训练计划项目获奖、在国家级或省级学科知识与技能大赛获奖、公开发表研究论文、申请专利等方式获得创新学分，一次可增计 1 学分，增计累计不超过 2 学分。增计学分可用以冲抵专业选修课学分。

五、课程体系与毕业要求对应关系矩阵

课程性质	课程名称	毕业要求 1			毕业要求 2			毕业要求 3			毕业要求 4				
		1-1	1-2	1-3	2-1	2-2	2-3	3-1	3-2	3-3	4-1	4-2	4-3		
通识教育课程	必修	思想道德与法治	H	H	H							H			
		中国近现代史纲要	H	L	M							M			
		毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	H	L	M										
		马克思主义基本原理概论	H	L	M				M						
		形势与政策	H	L	H				H				H	M	
		习近平新时代中国特色社会主义思想概论	H	L	M	H							M		
		大学外语			H	H	M		H		H			M	
		体育		H	M				H			L			
		计算机			H	H	M	H	H	M	M			M	
		大学生心理健康教育	M	H	H				H			M		M	
		军事理论	H	H	H				M				L		
		军事训练	H	H	M				H						
	劳动教育与职业发展		H							M		H	H		
	选修	自然科学系列课程	M	H	H	H			M		M			M	
		人文社会科学系列课程	M	H	H	H			M		M		M	M	
		教育科学系列课程	M	H	H	H			M		M				
		艺体素养系列课程	M	H	H	H			M		M	M		M	
		创新创业教育系列课程	M	H	H	H			M		M		H		
	专业教育课程	必修	管理学*	H	M	M	M	H	H	H	H	M	H	H	H
			社会学概论*	H	H	M		M	H	M			M	M	
社会保障概论*			M				H	M		H		M	M		
社会保险学*							H	H		H			M		
劳动关系学*			M				H	H		M			H		
公共部门人力资源管理*			H					H			H		H	H	
劳动经济学*							H			H	H		M		
社会福利与社会救助*						H			H	H			H		
劳动法与社会保障法*			M				H		M						
薪酬管理*			M		M		H	H		H	M				
高等数学 C					L	H			M					L	
微观经济学			H		L	H		M	H	H	H	H	M	L	
宏观经济学			H		L	H	M	M		M	H	H	M	L	

课程性质		课程名称	毕业要求 1			毕业要求 2			毕业要求 3			毕业要求 4		
			1-1	1-2	1-3	2-1	2-2	2-3	3-1	3-2	3-3	4-1	4-2	4-3
专业教育课程	必修	公共管理学	M				H		M	H		M		
		公共政策学	M	H		M	M		H	M			M	L
		公共经济学	M				H	M		H			H	
		组织行为学	H	H			H	M		H	H	H	L	L
		管理信息系统	M			H			H	H				H
		社会调查方法	M				M		L	H	M	L		
	选修	线性代数 C				H			H					
		行政法与行政诉讼法	M				H		M	H		H		
		社会心理学		H			L	L		H		H		H
		概率论 C				M			M					
		社会保障基金管理					H	M		H	M		H	H
		统计学	L					L	H	H		L		
		会计学					H	H		H				
		福利经济学					H		H		M			
		劳动与社会保障专业英语	M				M	M		H				
		保险法					M		M					
		公务员制度	H		M			H	M	H		M	M	
		博弈论	M				M		H	M		H		M
		员工福利	M					H		H	M		H	M
劳动与社会保障管理实训					M	H	M	H			H	H		

六、课程结构与设置

本专业教学计划的课程体系由公共必修课、专业必修课、专业选修课、公共选修课程和实践环节五部分构成。

（一）公共必修课

公共必修课包括思想政治理论、心理健康、外语、计算机、体育、劳动教育及军事类等课程。学分为 43 学分。

（二）专业必修课

专业必修课指本专业基础理论、基本知识和基本技能方面的课程，学分为 64 学分。

专业必修课课程中确定管理学、社会学概论、社会保障概论、社会保险学、劳动关系学、公共部门人力资源管理、劳动经济学、社会福利与社会救助、劳动法与社会保障法、薪酬管理，10 门专业基础课为核心课程（或称为学位课程），共 35 学分。通过这部分课程的学习，可以使具备本专业较为系统、扎实、宽厚的专业基础，使学生掌握劳动与社会保障领域的法律常识、基本原理、政策体系，理解社会保障管理与运行的重点工作，具备社保领域专业实践的职业技能。

（三）专业选修课

专业选修课，为本专业的系列选修课，分为 3 个模块，模块一为 A 类选修课，模块二为 B 类选修课，模块三为 C 类选修课。（A 模块：学科基础模块；B 模块：专业辅助模块；C 模块：

创新实践模块)学生选修课修读学分至少 18 学分。A 模块共 14 学分,至少选修 8 学分,B 模块共 10 学分,至少选修 6 学分,C 模块共 12 学分,至少选修 4 学分。

(四) 公共选修课

公共选修课分为自然科学、人文社会科学、教育科学、艺体素养、创新创业教育五个系列,至少选修 8 学分。本专业学生不可再选修本专业系列开设的公共选修课程。

(五) 实践环节

实践教学环节主要包括课程实践性教学环节和集中实践性教学环节。课程实践性教学环节主要包括实验课程(含非独立设置的实验课程)、课程实习、课程设计等;集中实践性教学环节主要包括教育实习(专业实习)、毕业论文(毕业设计)、社会实践(含劳动教育)、创新实践等。集中实践教学环节均为必修,学分为 28 学分。

七、各学期周数分配表

项目	学年		一		二		三		四		合计
	学期	周数	1	2	3	4	5	6	7	8	
入学教育			1								1
军事训练			2								2
课堂教学			14	16	16	16	16	16	4	7	105
教育实践(专业实践)				1		2		1	14		14 (4)
社会实践				1	1	1					3
创新实践							1	1			2
毕业论文										10	10
机动			1	1	1	1	1	1	1	1	8
考试			2	2	2	2	2	2	2	2	16
毕业教育										1	1
假期			8	6	8	6	8	6	8	6	56
合计			27	25	27	25	27	25	27	25	208
			52		52		52		52		

八、课程学时及学分比例表

类别		学时数	学分数	占总学分比例
公共必修课程		472(244+3 周)	31(12)	26%
专业必修课程		938(86)	64	40%
专业选修课程		288	18	11%
公共选修课程		128	8	5%
集中实践环节	教育实践(专业实践)	18 周	14	18%
	社会实践	3 周	4	
	创新实践	2 周	2	
	毕业论文(设计)	10 周	8	
合计		2156	161	100%

九、教学计划总表

课程类别	课程编号	课程名称	课程英文名称	总学时/周学时	理论学时	实践学时/周数	学分	开课学期	考核方式*	主讲教师	
公共必修课程学分	001010001	思想道德与法治	Ideological Morality and the Rule of Law	48/3	32	16	2 (1)	2	1	马院	
	001010002	中国近现代史纲要	Outline of Modern Chinese History	48/3	32	16	2 (1)	3	1	马院	
	001010003	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	Outline of Maoism and Theory of the Socialism with Chinese Characteristics	48/4	32	16	2 (1)	4	1	马院	
	001010004	马克思主义基本原理概论	Outline of Marxism Theory	48/4	42	6	3	5	1	马院	
	001010005	形势与政策	The Current Situation and Policy	32/2	26	6	2	6	1	马院	
	001010006	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	Outline of Xi Jinping' s Socialist Ideology with China' s Characteristics in the New Era	48/4	36	12	3	5	1	马院	
	001510001	大学英语 1	College English 1	32/2	32	0	2	1	1、3	公外部	
	001511001	大学英语 2	College English 2	48/3	48	0	3	2	1、3	公外部	
	001512001	大学英语 3	College English 3	48/3	48	0	3	3	1、3	公外部	
	001513001	大学英语 4	College English 4	32/2	32	0	2	4	1、3	公外部	
	001410001	大学俄语 1	College Russian 1	32/2	32	0	2	1	1、3	斯拉夫	
	001411001	大学俄语 2	College Russian 2	48/3	48	0	3	2	1、3	斯拉夫	
	001412001	大学俄语 3	College Russian 3	48/3	48	0	3	3	1、3	斯拉夫	
	001413001	大学俄语 4	College Russian 4	32/2	32	0	2	4	1、3	斯拉夫	
	001310001	大学日语 1	College Japanese 1	32/2	32	0	2	1	1、3	东语	
	001311001	大学日语 2	College Japanese2	48/3	48	0	3	2	1、3	东语	
	001312001	大学日语 3	College Japanese 3	48/3	48	0	3	3	1、3	东语	
	001313001	大学日语 4	College Japanese 4	32/2	32	0	2	4	1、3	东语	
	000910001	体育 1	Physical Education 1	28/2	28	0	(1)	1	5	体科院	
	000911001	体育 2	Physical Education 2	32/2	32	0	(1)	2	5	体科院	
	000912001	体育 3	Physical Education 3	32/2	32	0	(1)	3	5	体科院	
	000913001	体育 4	Physical Education 4	32/2	32	0	(1)	4	5	体科院	
	000410001	计算机基础及应用 1	Computer Basics and Application 1	32/2	16	16	2	1	5	计科院	
	000411001	计算机基础及应用 2	Computer Basics and Application 2	48/3	32	16	2 (1)	2	5	计科院	
	340010001	大学生心理健康教育	College Student Psychological Health Education	16/2 (1周)	16	1周	1 (1)	1/2	1	学生处	
	330010001	军事理论	Military Theory	32/2	32	0	2	1	7	保卫处	
	330011001	军事训练	Military Training	2周	0	2周	(1)	1	5	保卫处	
	000010005	劳动教育与职业发展	Labor Education and Career Development	32/2	16	16	1 (1)	1	3	学生就业指导处	
	(核心课 3.5 学分) 专业必修课程	210500001	管理学	Management	48/3	42	6	3	1	1、2	王宝国
		210500019	社会学概论	Introduction of Sociology	64/4	58	6	4	2	1、2	于春洁
		210500028	社会保障概论	Introduction of Social Security	64/4	60	4	4	2	1、2	姜红梅
		210500039	社会保险学	Social Insurance	64/4	56	8	4	3	1、2	毕梦琳
210500032		公共部门人力资	Human Resource	64/4	56	8	4	3	1、2	万立军	

课程类别	课程编号	课程名称	课程英文名称	总学时/周学时	理论学时	实践学时/周数	学分	开课学期	考核方式*	主讲教师
		源管理	Management in Public Sector							
	210500037	劳动经济学	Labor Economics	48/3	42	6	3	4	1、2	毕梦琳
	210500040	劳动法与社会保障法	Labor Law and Social Security Law	48/3	42	6	3	4	1、2	周宏璐
	210500048	薪酬管理	Compensation Management	48/3	42	6	3	4	1、2	孙佳
	210500036	劳动关系学	Labor Relation	64/4	60	4	4	5	1、2	姜红梅
	210500038	社会福利与社会救助	Social Welfare and Social Assistance	48/3	42	6	3	5	1、2	卜文斌
专业必修课 (基础课 29 学分)	000310006	高等数学 C1	Advanced Mathematics C1	32/2	32	0	2	1	1、3	宋颖伟
	000311006	高等数学 C2	Advanced Mathematics C2	64/4	64	0	4	2	1、3	宋颖伟
	210510062	微观经济学	Micro-economics	48/3	44	4	3	1	1、3	王晓明
	210510081	宏观经济学	Macro-economics	48/3	42	6	3	2	1、3	王淑娟
	210510090	公共管理学	Public Management	32/2	28	4	2	2	1、3	刘姗
	210510018	公共政策学	Public Policy	48/3	42	6	3	3	1、3	荆玲玲
	210510006	公共经济学	Public Economics	48/3	44	4	3	3	1、3	张燕
	210510046	组织行为学	Organizational Behavior	48/3	44	4	3	4	1、3	冯丹娃
	210510072	管理信息系统	Management Information System	48/3	42	6	3	5	1、3	刘岩芳
210510092	社会调查方法	Social Investigation Method	48/3	38	10	3	6	1、3	张玉	
专业选修课 A 模块 至少 8 学分	000310007	线性代数 C	Linear Algebra	48/3	48	0	3	3	1	外聘
	210520024	社会心理学	Social Psychology	32/2	28	4	2	3	1、3	刘佳
	210520157	行政法与行政诉讼法	Administrative Law and Administrative Procedure Law	32/2	28	4	2	4	1	马颖章
	000310008	概率论 C	Probability Theory C	48/3	48	0	3	4	1	张伟
	210520041	社会保障基金管理	Social Security Fund Management	32/2	26	6	2	4	1、3	任宏伟
	210520091	统计学	Statistics	48/3	40	8	3	5	1	王紫
专业选修课 B 模块 至少 6 学分	210520158	会计学	Accounting	32/2	28	4	2	3	1、5	孔秀英
	210520161	劳动与社会保障专业英语	Professional English of Labor and Social Security	32/2	30	2	2	4	1、3	袁自国
	210520166	保险法	Insurance Law	32/2	26	6	2	5	1、3	徐硕
	210520164	福利经济学	Welfare Economics	32/2	28	4	2	6	3	毕梦琳
	210520059	公务员制度	Civil Servant System	32/2	28	4	2	7	1、3	王海成
专业选修课 C 模块 至少 4 学分	210520172	博弈论	Game Theory	32/2	26	6	2	6	1、3	赵辰光
	210520169	员工福利	Employee Welfare	32/2	26	6	2	6	1、3	外聘
	210520180	劳动与社会保障管理实训 (1)	Labor and social security management training (1)	32/2	0	32	2	5	5	王宝国
	210521180	劳动与社会保障管理实训 (2)	Labor and social security management training (2)	32/2	0	32	2	7	5	王宝国
公共选修课程 8 学分	370000000	自然科学、人文社会科学、教育科学、艺体素养、创新创业五系列中选修		128			8			
8 环节实践	000011001	专业实践	Specialty Practice	18 周			14	2、4、		

课程类别	课程编号	课程名称	课程英文名称	总学时/周学时	理论学时	实践学时/周数	学分	开课学期	考核方式*	主讲教师
								6、7		
	000010002	社会实践	Society Practice	3周			4	2、3、4		
	000010003	创新实践	Innovation Practice	2周			2	5、6		
	000010004	毕业论文(设计)	Graduation Thesis (Graduation Design)	10周			8	8		
总计				2156			161			

*考核方式：1.期末闭卷或期末开卷考试（专业核心课、专业必修课必选）；2.阶段性考试；3.课程论文或案例分析；4.文献综述或调查报告；5.实验操作或技能考核；6.课堂作品和创新评析；7.无纸化考试；8.其他。

教学院长审核签字：

院长审核签字：

审核时间：

审核时间：

学院公章：